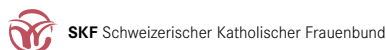


A vibrant, stylized illustration of a diverse group of women. The women are depicted from the chest up, wearing various colored tops in shades of blue, green, orange, purple, and white. They have different hairstyles, including buns, ponytails, and short cuts, and some are wearing accessories like hair ties and earrings. The background is a solid dark blue. In the center, there is a white rectangular box containing text.

Trouver de nouvelles femmes pour le comité

État des lieux à l'intention des associations féminines



Secrétariat SKF
Kasernenplatz 1
Case Postale 7854
6000 Lucerne 7

T : 041 226 02 20
info@frauenbund.ch
www.frauenbund.ch

CCP 60-1153-3



Secrétariat FPS
Scheibenstrasse 29
Case Postale 189
3000 Berne 22

T : 031 333 06 08
secretariat@efs-fps.ch
www.efs-fps.ch

CCP 80-55600-8

Impressum

Editrices

Femmes protestantes en Suisse (FPS), Berne
Ligue Suisse des Femmes Catholiques (LSFC/SKF), Lucerne

Rédaction

Karin Ottiger, Regula Ott, Edith Siegenthaler, Sarah Paciarelli

Traduction

Verena Ginobbi

Graphisme

Nick Billinger, BÜRO ZWOI, Luzern

Impression

Küchler Druck AG, Giswil

Tirage

200, novembre 2019

Avant-propos

En Suisse, plus de 40% de la population résidente des plus de 15 ans s'engage bénévolement sous les formes les plus diverses: organiser des après-midis de jeux pour des enfants réfugié-e-s, planter des haies pour des espèces menacées, nettoyer les uniformes de la fanfare – environ 25% de la population le fait dans le cadre d'une association. C'est ainsi que plus de 167 000 femmes s'engagent bénévolement au sein de la Ligue Suisse des Femmes Catholiques (LSFC/SKF) et des Femmes protestantes en Suisse (FPS). L'expression «travail bénévole» désigne le travail de l'ensemble des membres de l'association alors que «travail à titre honorifique» fait référence au travail effectué par des personnes revêtant une fonction à laquelle elles ont été élues, comme p.ex. les membres du comité.

Comme dans toutes les associations suisses, il y a en principe beaucoup de personnes qui s'engagent, mais la disposition à accepter un travail à titre honorifique pendant plusieurs années est en baisse.

Comment se fait-il qu'aujourd'hui on ait plus de peine à trouver des personnes pour un travail à titre honorifique que dans le temps? Quelles en sont les raisons? Que peuvent faire les personnes qui s'engagent bénévolement et à titre honorifique pour trouver de nouveau davantage de femmes pour ces fonctions?

Dans le but de trouver des réponses à ces questions, les organisations faïtières confessionnelles féminines FPS et LSFC/SKF ont élaboré le présent «état des lieux» à l'intention des associations féminines. À noter encore que le «vous» de politesse sera utilisé pour s'adresser à vous en tant que lectrice ou lecteur afin de respecter l'usage linguistique en cours dans les deux organisations.

Nous vous souhaitons une stimulante lecture et nous nous réjouissons de recevoir vos réactions.

Qu'est-ce qui a changé pour les associations féminines confessionnelles ces dernières années?

Au sein de la Ligue Suisse des Femmes Catholiques (LSFC/SKF) de même que chez les Femmes protestantes en Suisse (FPS), il y a des associations membres qui ont de la peine à repourvoir les postes vacants au comité. S'ils demeurent vacants, cela peut même mener à la dissolution de l'association.

Il n'y a pas que les associations membres de la LSFC/SKF et des FPS qui rencontrent ce problème, mais aussi les associations les plus diverses. Les évolutions complexes intervenues dans le secteur associatif sont liées aux évolutions qui sont survenues ces dernières décennies à l'échelon de la société dans son ensemble.

La manière dont les êtres humains assouvissent leur quête de sens et d'identité s'est radicalement transformée. Statistiquement parlant, nous changeons plus souvent de partenaires, de domicile ou de métier que les générations précédentes. Notre société est devenue plus flexible, plus dynamique et plus mobile, nous nous situons moins dans une perspective locale et nous façonnons nos vies à notre gré et selon nos besoins. Nous sommes aussi une société plurielle avec des gens qui adhèrent à différents systèmes de valeurs, qui s'orientent d'après différentes normes et qui ont des attentes très variées et individuelles quant à leurs projets de vie – et à l'égard de leur engagement bénévole.

Les femmes sont de plus en plus nombreuses à exercer une activité lucrative. Malgré tout, elles assument la majeure partie du travail de soins et de ménage non rémunéré dans leurs familles. Les ressources en temps sont limitées quand il faut faire le grand écart pour concilier vie professionnelle et vie familiale. Pour une activité à titre honorifique il ne reste tout simplement plus de temps ou d'énergie.

En Suisse, le suffrage féminin a été introduit en 1971 seulement. Jusque-là, l'étendue des droits de participation des femmes avait été très restreinte. L'association féminine locale a constitué pendant longtemps l'une des rares possibilités de codécision et de cogestion. Cette constellation a fort heureusement fondamentalement changé ces cinquante dernières années. Néanmoins, le travail associatif reste p.ex. un véritable tremplin pour les femmes en vue d'une entrée en politique.

Dans le contexte ecclésial, il y a deux autres tendances qui rendent le recrutement de femmes pour le travail du comité de plus en plus difficiles. D'une part, il y a moins de personnes qui sont ancrées dans l'Église, et, par conséquent, il y en a aussi moins qui s'engagent dans la paroisse. D'autre part, il était coutume dans bon nombre de paroisses que l'association féminine locale assume les tâches qui se présentaient dans la paroisse. Des tâches que beaucoup de femmes ne sont plus nécessairement prêtes à accomplir gratuitement et comme allant de soi: qu'il s'agisse de laver les vêtements de la première communion ou de servir le café lors des assemblées de paroisse, pour ne citer que deux exemples.

Qu'est-ce que cette brochure vous apporte?

Le bénévolat est porteur de sens et permet de se forger une identité. Et c'est précisément la raison pour laquelle il reste toujours aussi attrayant malgré les grands changements dans la société. Le présent document soutient les comités des associations féminines en leur offrant un outil de réflexion leur permettant de dresser un état des lieux. Le but étant qu'à l'aide de l'état des lieux, des mesures utiles puissent être prises capables d'inciter des bénévoles à accepter avec enthousiasme un travail à titre honorifique «puissent être prises» et, par-là, d'aider les associations féminines à assurer la relève au sein de leurs comités.

La brochure s'articule autour de trois domaines dans le but d'aider les associations féminines à trouver des réponses claires aux trois questions suivantes:

- 1. Quel est l'apport de notre association féminine?**
- 2. Comment est-ce que nous nous engageons?**
- 3. Quels sont les domaines d'intervention de notre association féminine?**

Pour chacune de ces trois questions, vous êtes appelée à dresser votre propre état des lieux individuel. Notez aux endroits correspondants:



- **ce qui s'applique à vous et à votre association;**
- **ce qui ne s'applique pas à votre association;**
- **ce qui s'appliquerait mais qui ne figure pas sur la liste.**

Chaque domaine de l'état des lieux est complété par des éléments de réflexion y correspondant. Ceci vous permettra peut-être de découvrir de nouvelles perspectives sur des questions brûlantes qui taraudent votre association depuis longtemps. Mais il se peut aussi que les questions vous mènent vers un thème ou une attitude que vous aimeriez suivre de plus près.

À l'aide de ce document, essayez – seule ou ensemble avec vos collègues du comité – de répondre aux questions suivantes:



- **Où vous situez-vous en tant qu'association?**
- **Est-ce que la manière dont l'association est constituée aujourd'hui est toujours valable?**
- **Y aurait-il éventuellement des alternatives?**

Optez en connaissance de cause pour ou contre des changements. La brochure conclut par des suggestions concrètes qui vous aideront dans la recherche de nouvelles membres pour le comité.

01

QUELLES SONT LES PRESTATIONS DE NOTRE ASSOCIATION FÉMININE?

État des lieux

Église/spiritualité

- organiser des cultes
- décorer l'église
- organiser des célébrations de Journée mondiale de prière
- organiser des recueils
- proposer des célébrations pour enfants
- prêter main-forte lors de l'Assemblée de paroisse
- préparer des offres spirituelles
-

Offres de services

- garderies
- bourse aux habits
- crèches
- cours de formation continue
- table de midi pour des réfugié-e-s
- services de visite aux personnes âgées
-

Loisirs

- sport
- tournois
- excursions
- repas en commun
- lotos
- théâtre
- conférences et soirées à thèmes
-

Gouvernance de l'association

- organiser l'Assemblée générale
- tenir la comptabilité
- répondre aux questions provenant de membres
- rédiger des procès-verbaux
- faire de la publicité
- collecter des fonds
-

Notes:



Pistes de réflexion sur «Quel est le travail que notre association féminine accomplit?»

La motivation principale à s'engager bénévolement réside dans le fait de pouvoir faire bouger les choses ensemble avec d'autres personnes. Nous aimerions devenir des actrices à part entière de la société et participer à la façonner d'après nos propres représentations que nous nous faisons d'une «bonne société». À cette fin, l'association a besoin d'un but attrayant pour que ses membres, mais aussi les personnes extérieures, reconnaissent le sens des objectifs de l'association et qu'elles soient prêtes à s'y investir.

Sur la page précédente, vous avez pu classer les offres de l'association. Il se peut que votre association ne soit pas active dans toutes les rubriques ou qu'elle assume des tâches qui n'y figurent pas. Mais les rubriques que vous avez sélectionnées donnent une première indication pour situer votre association. Les questions ci-dessous se référant aux différentes rubriques sont une source d'inspiration pour réfléchir à la définition actuelle des tâches en vue de changer quelque chose ou de décider en connaissance de cause que l'orientation actuelle de l'association est appropriée.



Église/spiritualité

L'association assume des tâches en relation avec l'Église, ou avec la paroisse. En quoi votre association contribue-t-elle à ce que l'Église de votre paroisse soit une église vivante? Y a-t-il des aspects dans l'Église que vous aimeriez aborder et changer? Qu'est-ce qui vous plaît tout particulièrement dans le travail ecclésial et est-ce que votre travail associatif laisse assez de place à ce que vous aimez faire? Qui voulez-vous atteindre par votre engagement ecclésial? Qui assume les tâches exécutées par l'association? Est-ce que ce sont majoritairement des femmes du comité, des membres engagées ou des femmes qui ne sont pas membres de l'association? Est-ce que vous proposez des offres spirituelles à vos membres? Est-ce que de tels événements sont soutenus idéellement ou financièrement par les responsables de l'Église? Est-ce qu'on vous témoigne de l'estime et de l'appréciation pour le travail accompli?

Services

L'association offre des services. Comment sont accueillis ces services? Est-ce que vous recevez p.ex. un soutien financier de la commune ou de la paroisse? Est-ce que vous offrez ces services gratuitement? Est-ce que vous procédez à une évaluation critique des services de temps en temps? Manque-t-il des offres que vous aimeriez proposer? À qui ces services s'adressent-ils et comment faites-vous connaître vos services? Y a-t-il encore d'autres associations qui offrent la même chose? Qui est-ce qui assume les tâches effectuées par l'association – est-ce que ce sont avant tout les femmes du comité, des membres engagées ou est-ce que vous avez spécialement recruté des personnes à cet effet?

Loisirs

L'association propose des activités de loisirs. Comment vos événements sont-ils fréquentés? À qui ces événements s'adressent-ils et

comment faites-vous pour promouvoir ces offres? Est-ce que ces événements sont gratuits ou est-ce que les participantes paient une contribution? Est-ce que ce sont principalement des membres qui y participent ou aussi des personnes qui ne sont pas des membres de l'association? Quels retours avez-vous sur les événements? Y a-t-il des événements qui réussissent particulièrement bien et si oui, à quoi cela est-il dû? Est-ce que d'autres associations ont des offres similaires et est-ce qu'elles rencontrent plus de succès que les vôtres ou au contraire moins de succès? Qui est-ce qui assume des tâches exécutées par votre association – est-ce que ce sont majoritairement des femmes du comité, des membres engagées ou des personnes que vous avez spécialement recrutées à cet effet?

Gestion de l'association

L'association a de nombreuses tâches administratives. À quoi servent ces tâches administratives? Est-ce qu'il vous serait possible de réduire ces tâches? Est-ce qu'on pourrait exécuter les tâches administratives d'une autre manière? Qui est-ce qui assume les tâches administratives – est-ce qu'un domaine d'activité spécifique du comité leur est réservé ou est-ce que vous vous en chargez à tour de rôle ou bien est-ce que vous rémunérez quelqu'un pour certains travaux (p.ex. pour la comptabilité)?

Notes:

02

COMMENT NOUS ENGAGEONS-NOUS?

État des lieux

Répartition des tâches au sein du comité

- se fondant sur les tâches réparties et les domaines thématiques
- spontanément, selon les préférences personnelles et les ressources en temps
- planification annuelle
- déléguer des tâches du comité à d'autres membres de l'association
-

Aspects motivants du travail du comité

- communauté
- reconnaissance et estime
- poursuivre des buts
- avoir un impact
- marge de manœuvre
- aider les autres
- faire de nouvelles expériences
- soigner son réseau
-

Manière de travailler du comité

- rythme des séances régulier, environ tous les
- séances durant la journée
- réunions en soirée
- accords bilatéraux par téléphone
- envois postaux
- accords par le biais de WhatsApp
- documents partagés sur Dropbox p.ex.
- groupes de projets
-

Valeurs du comité

- éthique de travail
- humour
- travail d'équipe
- caractère contraignant
- franchise
- créativité
- égalité en dignité
- tolérance aux erreurs
- culture de conformité, respect des règles
- harmonie
- patrie spirituelle
- amitié
-

Notes:



Pistes de réflexion sur «Comment nous engageons-nous?»

De nos jours, les personnes qui s'engagent à titre bénévole dans une association ne le font pour la plupart du temps pas par sentiment du devoir mais dans le but de s'engager et collaborer utilement. C'est la raison pour laquelle beaucoup de femmes ne sont plus prêtes à se soumettre à de rigides hiérarchies. Les associations qui insistent fortement sur le respect des règles à appliquer et qui entretiennent leurs hiérarchies ont souvent de la peine à trouver de nouvelles membres du comité.

Afin que les femmes du comité puissent collaborer de façon autonome et s'engager en fonction de leurs compétences, il faut leur laisser un champ d'action plus libre et une culture qui reconnaît occasionnellement le droit à l'erreur. Or, même avec des hiérarchies plus souples, il ne faut jamais oublier de reconnaître et surtout de valoriser le travail effectué par chaque personne.

Après tout, l'engagement bénévole est toujours possible uniquement en dehors des heures déjà occupées par une activité professionnelle lucrative, par des tâches de soins et de ménage ou bien par d'autres obligations. Beaucoup de femmes ne souhaitent pas de planification fixe pour les quelques plages de temps qui leur restent encore et elles cherchent de ce fait plutôt des engagements moins contraignants.

Le comité d'une association est un groupe de personnes qui peut fonctionner de multiples façons. Il existe diverses manières de se répartir la charge de travail. Des valeurs différentes sont perceptibles dans un groupe. Et c'est pour divers motifs que des personnes bénévoles acceptent un travail au sein du comité.



Répartition des tâches et charge de travail

Afin d'analyser la répartition des tâches et la charge de travail, les questions suivantes se posent: Qui assume quelles tâches? Y a-t-il des responsabilités assignées à chaque membre du comité (finances, direction de la séance, procès-verbal, organisation d'événements, etc.) ou bien une autre manière de répartir les tâches? Y a-t-il des demandes de modifications concernant la répartition des tâches? Et serait-il possible de déléguer des tâches aussi à des femmes qui ne sont pas dans le comité? Comment se fait l'intégration de nouvelles membres de l'association? Est-ce que des tâches sont confiées à ces nouvelles femmes? Quelles tâches s'imposent quand et à quelle fréquence (sur une base hebdomadaire, mensuelle ou annuelle)? Combien de temps faut-il pour accomplir chacune de ces tâches?

Si vous avez du mal à chiffrer la charge de travail, notez régulièrement combien de temps vous consacrez au travail du comité.

Ce qui est motivant dans le travail du comité

Réfléchissez à ce que vous trouvez réjouissant dans votre travail au sein du comité. Pourquoi aimez-vous effectuer du travail pour le comité? Est-ce pour mettre en œuvre quelque chose? Ou bien est-ce surtout à cause du plaisir que vous avez à passer du temps avec les autres membres du comité? Est-ce que vous aimez faire partie du comité parce que votre travail y est valorisé? Est-ce que vous aimez les échanges avec les autres et vous trouvez intéressant de faire connaissance avec de nouvelles femmes? Est-ce que vous aimez aider les autres et faire de nouvelles expériences?

Les valeurs du comité

Pour les membres du comité, il y a souvent des choses tout à fait différentes qu'elles considèrent comme importantes. Par exemple que les tâches soient accomplies en respectant les délais ou bien que le travail puisse se faire dans une ambiance qui laisse

toujours une place à l'humour. Réfléchissez à ce qui vous importe personnellement dans le travail du comité et ce qui est important pour le comité dans son ensemble. Quel est l'impact de ces valeurs sur le comité? Est-ce bien que ce soient justement ces valeurs-là? Y a-t-il une hiérarchie entre les différentes membres du comité due au fait que tout le monde ne s'identifie pas de la même façon à ces valeurs? Quelle place pourrait occuper une nouvelle personne au sein du comité?

Manière de travailler du comité

Les êtres humains travaillent de différentes manières. Lors des séances, est-ce que vous discutez avant tout de ce qui doit être fait? Ou bien est-ce que vous organisez vous-même la plupart des choses directement pendant les séances? Comment est-ce que vous vous préparez aux séances? Comment faites-vous participer des membres du comité qui ne peuvent pas venir à une séance? Est-ce que vous leur demandez au préalable leur opinion ou est-ce que vous téléphonez aux absentes pendant la séance? Est-ce que vous ne vous réunissez que rarement pour des séances et organisez la plupart des affaires en dehors des réunions, p.ex. par le biais d'un «chat de groupe» (discussion de groupe)? Est-ce que vous formez des groupes de projets? Comment communiquez-vous par écrit avec vos membres du comité ou de votre association: par courrier postal ou par courriel? Et y a-t-il une raison particulière pour laquelle vous avez opté pour l'un ou l'autre moyen de communication?

Notes:

03

OÙ AGIT NOTRE ASSOCIATION FÉMININE?

État des lieux

Situation dans la commune

- commune rurale
- agglomération
- commune urbaine
- il y a de nouveaux quartiers
- il y a des lieux de rencontre (magasin, poste, restaurant, locaux associatifs, etc.)
- il existe d'autres associations féminines ou d'autres associations
-

Situation dans la paroisse

- minorité confessionnelle
- majorité confessionnelle
- fusions de paroisses
- contributions en personnel et financières de la paroisse au profit de l'association féminine
- attentes de la paroisse à l'égard de l'association féminine
- utilisation des infrastructures de la paroisse par l'association féminine
-

Situation de l'association

- la plupart des membres s'engagent à fond
- les activités de l'association sont prisées
- la notoriété au niveau communal est élevée
- l'association est visible dans la commune
- nombre de membres constant ou croissant
- nombre de membres en baisse
- visibilité dans la commune
- recrutement des membres auprès de femmes nouvellement installées
-

Situation des membres potentielles du comité

- a des enfants à charge
- exerce une activité professionnelle rémunérée
- manifeste de l'intérêt pour de nouveaux contacts sociaux
- est à la retraite
- travaille en réseau dans l'association féminine
- a accès à de nouveaux groupements féminins
-



Pistes de réflexion sur « Où agit notre association féminine? »

L'évolution de la société a des répercussions sur l'engagement au sein d'une association. Des communautés de destins telles que la communauté villageoise ou la famille ne sont plus les seuls lieux qui donnent du sens. Les besoins d'appartenance et d'identité sont satisfaits selon les besoins individuels loin de ces « donneurs de sens » traditionnels que sont l'origine/le domicile et la famille.

Alors que jadis on adhérait à la société de gym ou à l'association féminine locales sans se poser de questions parce que c'était une tradition, cela ne va plus de soi aujourd'hui. La réalisation des désirs individuels est prioritaire. C'est la raison pour laquelle les communautés qui regroupent des membres ayant des intérêts communs gagnent en importance aujourd'hui par rapport à autrefois. C'est ainsi que beaucoup de gens sont aussi prêts à être actifs dans une association dont le lieu de rencontre ne se trouve pas dans sa propre commune de domicile.

En même temps, beaucoup de personnes en Suisse se sentent solitaires. Tout particulièrement pour des personnes ayant déménagé, une association féminine peut être un lieu où elles peuvent nouer des contacts, se constituer un réseau et faire la connaissance d'autres femmes.

Contrairement à jadis, beaucoup de femmes travaillent à temps partiel dès qu'elles sont devenues mères. En conséquence, il devient difficile d'assumer un travail associatif à côté de la profession et des obligations familiales.

Ce qui vaut pour toutes les associations: vous vous trouvez dans un environnement spécifique. Vous ne pouvez pas changer cet environnement mais vous pouvez l'analyser. Les questions ci-dessous devraient vous inciter à la réflexion sur cet environne-

ment. Sur la base de ces considérations, il y aura peut-être des explications pour la situation actuelle de l'association ou bien des idées jailliront pour une nouvelle approche des défis.



Situation dans la commune

De nos jours, les gens sont moins ancrés localement qu'autrefois. Est-ce également le cas pour votre commune? Et si oui, y a-t-il des femmes d'autres communes qui pourraient être approchées pour faire partie des membres? Est-ce que dans votre commune de nouveaux quartiers sont construits et pourrait-on y trouver des femmes intéressées à votre association? Quels sont les lieux de rencontre dans votre commune? Est-ce qu'il y a beaucoup de gens qui se rendent dans d'autres communes ou dans la ville la plus proche pour faire leurs achats ou pour des activités sportives? Est-ce que d'autres associations vous font concurrence?

Situation dans la paroisse

Quelle est la composition confessionnelle de votre commune – est-ce que les femmes nouvellement installées proviennent p.ex. d'un canton avec une autre appartenance confessionnelle? Et est-ce que cela a des répercussions sur votre association? Quels sont les liens qui unissent l'association à la paroisse? Est-ce que la paroisse vous soutient dans vos activités – par exemple financièrement – ou est-ce que vous pouvez utiliser les infrastructures pour vos activités associatives? Est-ce que votre travail est apprécié par la paroisse – reconnaissable p.ex. sous la forme d'un remerciement? Quelles sont les attentes de la commune à l'égard de l'association féminine? Est-ce que vous avez des obligations fixes vis-à-vis de la paroisse et existe-t-il des accords à ce sujet ou est-ce qu'elles sont réglées de manière informelle?

Situation de l'association

Est-ce que votre association est active et est-ce que ses activités sont appréciées? Est-ce que votre association compte beaucoup de membres ou est-ce que l'effectif des membres est plutôt en diminution?

Quels genres de membres avez-vous? Combien de membres collaborent activement à des projets? Est-ce que l'association est connue dans votre commune et est-ce que vous avez des activités associatives qui sont visibles (p.ex. fête associative, etc.)? Comment est-ce que vous vous présentez aux nouvelles-arrivantes? Avez-vous p.ex. la possibilité de présenter votre association aux nouvelles-arrivantes lors de manifestations d'accueil?

Situation de membres potentielles du comité

Il se peut qu'il y ait dans votre commune des femmes qui aimeraient bien s'engager mais de manière différente de ce que l'association a l'habitude de faire. Est-ce que dans votre commune la plupart des femmes poursuivent des activités professionnelles ou ont d'autres obligations qui nécessitent beaucoup de temps (s'occuper d'enfants ou soigner des proches, etc.)? Est-ce que ces femmes s'engageraient peut-être si vous changiez les dates et horaires des rencontres? Pensez-vous connaître toutes les femmes susceptibles de s'intéresser ou vaudrait-il la peine de vous adresser à de nouvelles femmes? Connaissez-vous des femmes, qui ont des enfants qui viennent d'être scolarisé-e-s et qui auraient donc un peu plus de temps pour un travail associatif? Ou bien des femmes récemment parties à la retraite?

Notes:

04

IDÉES

**pour la recherche de nouvelles
membres du comité**

Est-ce que vous voulez contribuer à façonner l'Église?

Alors il serait utile de réfléchir aux tâches que vous avez vraiment envie d'assumer au sein de l'Église. Dotez ces activités d'une assise. Négociez avec la paroisse en lui faisant comprendre que vous vous engagez (avant tout) pour ces tâches. Si votre paroisse dépend de vous p.ex. pour servir le café après le culte et que vous avez de la peine à trouver des femmes qui le feront volontiers, faites-le savoir à la paroisse. Cherchez une solution ensemble sans susciter de la frustration et sans que les tâches que vous aimez assumer passent à l'arrière-plan.

Voulez-vous vous concentrer davantage sur vos offres et effectuer moins de travaux administratifs?

Alors définissez quelles tâches administratives sont vraiment indispensables et pourraient être accomplies plus efficacement avec d'autres moyens. S'il existe des tâches administratives que personne ne veut assumer, vous pourrez peut-être rémunérer ou engager quelqu'un. Faites des démarches auprès de votre commune, votre paroisse ou bien encore auprès d'une fondation en vue d'un financement. Évaluez ce que l'association féminine apporte à la commune et songez à comment la commune pourrait rétribuer cet engagement (p.ex. en comparaison avec d'autres associations).

Identifiez les offres qui rencontrent un vif succès et éventuellement celles qui sont devenues obsolètes. Il est souvent un peu attristant de supprimer des offres qui ne sont plus demandées. Mais cela laisse de la place et du temps pour de nouvelles tâches qui font plaisir.

Est-ce que vous aimeriez avoir dans votre comité des femmes qui font preuve d'initiative?

Donnez-leur la marge de manœuvre nécessaire. Il est important que toutes les membres du comité soient reconnues comme des partenaires égales. Par principe, accordez la même importance aux propos de toutes les membres. Prenez en compte dans la même mesure les propos de toutes. Accordez aux femmes du comité un capital de confiance tout en étant prêtes à accepter que parfois des erreurs peuvent arriver.

Permettez que des règles existantes soient remises en question. Il se peut qu'il soit judicieux de réviser des règles établies et de les adapter afin que l'association puisse évoluer.

Comment trouver des membres du comité motivées?

Fixez-vous un objectif attrayant – un but pour lequel vous vous engagez volontiers. Dans ce contexte, il est important de reconnaître le travail de toutes les personnes qui effectuent une tâche à titre honorifique et de répartir les responsabilités. Félicitez-vous mutuellement. Dites les unes les autres que le travail a été bien fait. Attribuez à toutes les tâches les mêmes pondérations et ne dénigrez aucune tâche par rapport à une autre. L'association peut seulement progresser si toutes les personnes sont animées par la même motivation. Veillez à ce qu'une bonne ambiance règne au sein du comité afin que ses membres viennent volontiers aux séances.

Est-ce que vous voulez vous adresser à des femmes qui n'avaient jusqu'ici pas envisagé de travailler au comité?

Songez à placer les moments des séances autrement pour que les femmes qui étaient empêchées de venir à vos séances puissent y participer. Peut-être que des séances à durées variables et à différents jours ouvrables pourrait être utile pour que de nouvelles femmes puissent participer. Ou bien vous pourriez organiser la garde commune des enfants des femmes qui étaient jusqu'ici empêchées de participer à vos sessions à cause de leurs obligations familiales.

Faites connaître à grande échelle que vous recherchez de nouvelles membres du comité. Soyez aussi prêtes à accepter des femmes qui ont une approche différente de celle pratiquée par des bénévoles à titre honorifique jusqu'ici en ce qui concerne vos activités associatives et les tâches à accomplir. Ne reculez pas devant les changements. Soyez ouvertes à l'égard de femmes qui, à première vue, sont très différentes de vos anciennes membres du comité. Il y a peut-être dans votre localité des associations de jeunesse (p.ex. UCF/UCJG ou Jubla) dont les membres pourraient un jour envisager une affiliation chez vous.

Adressez-vous à plusieurs reprises aux femmes. Parfois il faut du temps et un encouragement avant que quelqu'un puisse envisager d'accepter une fonction honorifique. Lors de vos demandes, dites clairement que vous avez pleine confiance dans la capacité de la personne à assumer cette fonction et que sa collaboration est appréciée.

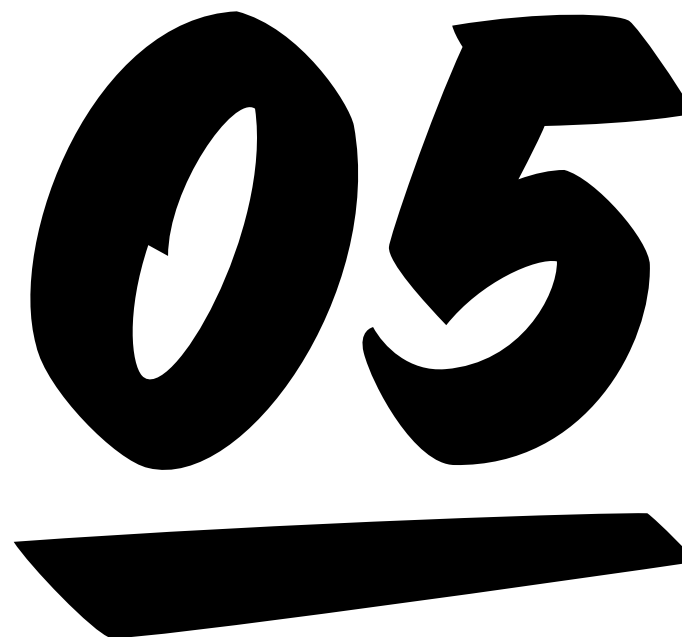
Êtes-vous prête à innover? À introduire des innovations?

Demandez-vous si le travail du comité pourrait être rendu plus efficace grâce aux nouvelles possibilités techniques. Avec un logiciel de comptabilité il est p.ex. possible d'effectuer des décomptes plus simplement et en moins de temps. Des informations peuvent être échangées dans des «chats (discussions) de groupes» tels que WhatsApp et ainsi faire diminuer le nombre de séances nécessaires.

Ou bien travaillez plus souvent dans de plus petits groupes nécessitant moins de séances du comité auxquelles tout le monde doit participer. Pour de nouvelles femmes, qui souhaitent découvrir le travail du comité, ce travail en petits groupes pourrait constituer un bon point de départ. Il serait peut-être possible que des membres actives dans certains projets puissent participer à une session du comité de manière non contraignante pour présenter leur travail. Il est peut-être possible de devenir membre à l'essai au sein du comité ou il y a peut-être des domaines thématiques dont la responsabilité pourrait être assumée ensemble avec une autre personne, en un premier temps pour une durée déterminée.

Est-ce que votre association veut devenir plus attrayante?

Comme il ne va plus de soi que toutes les femmes s'engagent au sein de l'association féminine, une association a besoin d'un profil clair. Dans une association, les femmes cherchent à poursuivre leurs propres intérêts. Elles veulent donc savoir exactement quelle est l'orientation de l'association et quelles en sont les tâches. Faites connaître vos offres. Parlez de votre motivation et du sens de vos activités. Profitez des occasions qui se présentent à vous pour faire connaître votre association – p.ex. lors d'une fête de l'école ou d'une assemblée communale. Et n'hésitez pas à parler des avantages que votre association peut apporter aux membres et des raisons qui font que c'est un plaisir de s'engager chez vous.



LES PRESTATIONS

des organisations faïtières
FPS et LSFC/SKF

Les prestations fournies par les organisations faïtières FPS et LSFC/SKF

Les membres des FPS et de la LSFC/SKF font partie d'un grand réseau de femmes. En tant qu'organisations faïtières, elles offrent des prestations en tous genres dans le but de proposer des offres utiles et bonnes. Elles aident e.a. les femmes à s'organiser à bon escient en réseau et à s'intégrer dans des réseaux existants en leur mettant à disposition des informations et des offres de formation appropriées.

Sur les sites internet www.frauenbund.ch et www.efs-fps.ch, vous trouverez des informations utiles, des listes de contrôle, des liens, des notions fondamentales et bien plus encore.

Des coaches formées de la LSFC/SKF Ligue Suisse des Femmes Catholiques soutiennent des comités d'associations pour effectuer un état des lieux et le développement de l'association. Elles accompagnent les membres en cas de conflits cachés et ouverts au sein de l'équipe et jouent un rôle consultatif auprès des bénévoles concernant toutes les questions portant sur le travail associatif.

La LSFC/SKF met à disposition «le générateur de dossiers» sur leur site web. Il permet d'établir de manière simple et rapide des attestations de travail pour le travail fourni par les bénévoles à l'aide d'éléments de textes pour dix différentes fonctions dans des associations de la LSFC/SKF comme p.ex. celle de la caissière ou de la coresponsable du groupe de travail Liturgie.

Informations complémentaires

Benevol Suisse, organisation faïtière des services bénévoles
www.benevol.ch/fr

«Dossier bénévolat», dossier pour le travail bénévole,
www.dossier-freiwillig-engagiert.ch/fr

Freitag, M., Manatschal, A., Ackermann, K., Ackermann, M. (2016):
[Freiwilligen-Monitor Schweiz 2016, Zürich](#)

Robert Bosch-Stiftung (2014): Engagement braucht Leadership. Stärkung von Vereinen und ihren Vorständen als Zukunftsaufgabe, Stuttgart
www.bosch-stiftung.de/de/projekt/engagement-braucht-leadership

Samochowicz, J., Thalmann, L. und Müller, A. (2018): Les nouveaux bénévoles – L'avenir de la participation à la société civile, Gottlieb Duttweiler Institut
<https://www.gdi.ch/de/publikationen/studien-buecher/die-neuen-freiwilligen>

Vitamine B, Centre de compétences au service des associations,
www.vitamineb.ch/savoir/fiches-pratiques

Publié avec l'appui généreux des institutions suivantes



Römisch-katholische Landeskirche
des Kantons Luzern



Stiftung für staatsbürgerliche Erziehung und Schulung (SSES)

